

RESUMEN PROCESO DE SELECCIÓN

JEFE DE CONTROL INTERNO

PUNTAJES OBTENIDOS							
PRUEBA DE CONOCIMIENTOS GENERALES (55%)							
Parte A sobre 18 preguntas	Puntaje sobre 100	Participación de la prueba (peso) 80%	Parte B sobre 2 casos	Puntaje sobre 100	Participación de la prueba (peso) 20%	Puntaje final	Participación (55%)
12,81	71,17	56,93	1,67	83,50	16,70	73,63	40,50
11,57	64,27	51,41	1,83	91,50	18,30	69,71	38,34
11,82	65,66	52,52	0,83	41,50	8,30	60,82	33,45
10,57	58,71	46,97	1,33	66,50	13,30	60,27	33,15

Maricela Oyola Martinez
Profesional de Gestión Humana
Octubre 31 de 2018

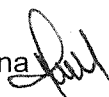


RESUMEN PROCESO DE SELECCIÓN

JEFE DE CONTROL INTERNO

PUNTAJES OBTENIDOS					
COMPORTAMENTAL	ENTREVISTA			ENTREVISTA Y COMPORTAMENTAL (45%)	TOTAL
AJUSTE TOTAL AL PERFIL	No 1	No. 2	PROMEDIO		
DESISTIO			0,00		
73,18			0,00		
72,19			0,00		
73,66			0,00		

Maricela Oyola Martinez
Profesional de Gestión Humana
Octubre 31 de 2018



RESUMEN PROCESO DE SELECCIÓN

JEFE DE CONTROL INTERNO

NOMBRE ASPIRANTE	FORMACION ACADEMICA			ESTILO COMPORTAMENTAL
	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PREGRADO	
ANGELA PATRICIA ALVAREZ	DESISTIO DEL PROCESO	DESISTIO DEL PROCESO	DESISTIO DEL PROCESO	DESISTIO DEL PROCESO
HECTOR FABIO RODRIGUEZ	1. Gestión Integral del Riesgo 2. Cerfile Internal Auditor	Aseguramiento y Control Interno	Contador Público	Minuciosidad, Percepción y Autoritarismo
ALBERTO CASTIBLANCO BEDOYA	NO	Gerencia de las Organizaciones de Saluda	1, Administrador Público 2, Contador de Costos	Percepción, Minuciosidad, Automotivación.
LUISA FERNANDA SANCHEZ	NO	Formulación y Evaluación Social y economica de proyectos	Administración de Empi	Prudencia, Autoritarismo, Paciencia

Maricela Oyola Martinez
Profesional de Gestión Humana
Octubre 31 de 2018

